

Отчет о самообследовании  
Учебного центра филиала «Волгоградский»  
АО «Северсталь канаты» за 2018 год

1. Общая характеристика АО «Северсталь канаты»

- предприятие, занимающиеся производством стальной проволоки и канатов с покрытием и без покрытия.

Организационно-правовая форма – акционерное общество, имеет статус юридического лица (ОГРН 1143528011000), ИНН - 3528219741.

Юридический адрес: 162610, Российская Федерация, Вологодская обл., г. Череповец, ул. 50-летия Октября, 1/33.

Почтовый адрес филиала «Волгоградский» АО «Северсталь канаты»: 400031, г. Волгоград, ул. им. Бахтурова, 12

Телефон приемной филиала «Волгоградский» АО «Северсталь канаты»: 63-40-13

Сайт: [www.metiz.severstal.com](http://www.metiz.severstal.com)

Устав АО «Северсталь канаты», утвержденный решением единственного акционера № 3/2017 от 27.09.2017 года

2. Характеристика «Учебного центра» филиала «Волгоградский» АО «Северсталь канаты»

«Учебный центр» является структурным образовательным подразделением филиала «Волгоградский» АО «Северсталь канаты» (сокращенно «Учебный центр») и действует в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», законодательством РФ, Уставом АО «Северсталь канаты», другими нормативными актами.

Структурное образовательное подразделение «Учебный центр» создан приказом директора АО «Северсталь канаты» № 56 от 05.05.2016 года.

Основной целью образовательного подразделения «Учебный центр» является профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: N9 9357 от 26 июня 2017 года, срок действия лицензии — бессрочно.

«Учебный центр» не является юридическим Лицом, пользуется печатью, штампами, бланками, расчетным счетом АО «Северсталь канаты»:

Р/счет: 40702810300020000570

Кор/сч: 30101810400000000225

В ПАО «Сбербанк» г. Москва.

БИК: 044525225

«Учебный центр» расположен по адресу: 400031, г. Волгоград, ул. им. Бахтурова, 12

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала осуществляется на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, законов РФ: «Об образовании», «Об основах охраны труда», «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «О лицензировании отдельных видов деятельности», постановлений правительства РФ, иных нормативных актов РФ, приказов и постановлений руководства Общества, касающихся развития персонала.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации проводится по учебным планам и программам, обеспечивающим получение обучающимися профессиональных навыков, и имеет целью получение определенной рабочей специальности и соответствующей квалификации, либо повышение уровня знаний обучающихся.

На основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, «Учебный центр» проводит обучение работников Общества по 21 образовательным программам профессиональной подготовки.

Участниками образовательного процесса в «Учебном центре» являются рабочие кадры, руководители, специалисты и служащие, преподаватели (наставники, консультанты) из числа работников структурных подразделений филиала «Волгоградский» АО «Северсталь канаты», другие лица в соответствии с заключенными договорами.

Взаимоотношения участников строятся на основе сотрудничества, уважения личности, приоритета общечеловеческих ценностей. Обучение ведется на русском языке.

Зачисление на обучение производится при поступлении работников на работу в АО «Северсталь канаты» (при необходимости); на основании заявок руководителей структурных подразделений филиала «Волгоградский» АО «Северсталь канаты»; и в других случаях.

На обучение принимаются лица, состояние здоровья которых соответствует медицинским требованиям для соответствующих специальностей, удовлетворяющие установленным возрастным и иным параметрам.

Основаниями для отчисления с учебного курса служат: увольнение работника из АО «Северсталь канаты», совершение противоправных действий, грубые нарушения дисциплины, пропуски занятий.

Выпуск обучающихся оформляется протоколом заседания квалификационной комиссии, создаваемой приказом исполнительного директора филиала «Волгоградский» АО «Северсталь канаты».

Промежуточный контроль процесса обучения осуществляется методом индивидуальных проверок, выполнения обучающимися установленных нормативов в соответствии с учебной программой.

Обучающиеся по завершению программы обучения сдают экзамены в «Учебном центре» по разработанным преподавателями «Учебного центра» (из числа работников предприятия) и утвержденным исполнительным директором филиала «Волгоградский» АО «Северсталь канаты» экзаменационным билетам.

К сдаче экзаменов допускаются лица, прошедшие полный курс обучения по всем предметам. Лицам, сдавшим экзамены положительно, выдается свидетельство установленной формы по полученной профессии и соответствующем уровне квалификации.

### 3. Характеристика обученных работников за 2018 год.

Среднесписочная численность работников филиала «Волгоградский» АО «Северсталь канаты» на 01.01.2019 г.: 848 человек.

Количество обученных работников в «Учебном центре» в 2018 году — 152 человек.

### 4. Характеристика преподавательского состава за 2018 год.

В процесс производственного обучения в 2018 году было задействовано 102 работника из числа руководителей, специалистов и рабочих структурных

подразделений предприятия, в том числе 31 преподаватель (консультант) теоретического обучения и 71 наставник.

№	Показатель	Единица измерения
1.	Среднесписочная численность работников филиала	848 чел.
2.	Общая численность преподавателей (консультантов) теоретического обучения	31 чел.
3.	Численность преподавателей, имеющих высшее образование	28 чел. (90%)
4.	Численность преподавателей, имеющих среднее профессиональное образование	3 чел. (10%)
5.	Численность преподавателей, имеющих стаж работы до 5 лет	2 чел. (6%)
6.	Численность преподавателей, имеющих стаж работы от 5 до 10 лет	0 чел. (0%)
7.	Численность преподавателей, имеющих стаж работы больше 10 лет	29 чел. (94%)
2.	Общая численность наставников производственного обучения	71 чел.
3.	Численность наставников, имеющих высшее образование	7 чел. (10%)
4.	Численность наставников, имеющих среднее профессиональное образование	16 чел. (23%)
5.	Численность наставников, имеющих стаж работы до 5 лет	8 чел. (11%)
6.	Численность наставников, имеющих стаж работы от 5 до 10 лет	10 чел. (14%)
7.	Численность наставников, имеющих стаж работы больше 10 лет	53 чел. 75(%)

Начальник управления по персоналу



А.В. Боровиков

09.01.2019г.

Менеджер  
А.В. Банькина